

光荣榜

2021年度先进班组事迹

生产运行中心丙班先进事迹：

生产运行丙班现有班组成员11名，2021年在公司各级领导的带领下，我班紧紧围绕公司下达的各项目标任务，强化班组建设，团结一心，积极进取，努力学习安全生产知识和企业规章制度，全班成员的整体素质和工作积极性得到了明显提高，向心力、凝聚力得到明显增强。全班成员在全年生产中工作真心、操作细心、学习用心，圆满完成了公司及车间的各项任务。

他们和谐相处，让他们能感受到来自班组的温暖，同时工作中积极的去帮助他们解决问题，为他们的学习创造一个良好的环境。在实际工作中，班长根据具体情况及时的安排操作技能好的员工去带动操作技能差的员工，增强了班组成员的互助合作，有利的加强了成员间的互助合作，同时提高了成员间竞争的积极性，使传、帮、带的学习氛围在班组中真正得以体现。



对于生产班组来说，形成良好的学习氛围，是班组建设的重要环节之一。为此我班组十分注意每一个员工的学习培训工作，班组成员积极参加公司及车间组织的各项培训，提升自身的安全意识和操作技能。积极开展师傅带徒活动，加强新员工培训，激发他们的上进心，在工作中与他们

的各种规章制度，杜绝违规违纪事件的发生。细节决定成败，态度决定一切。夜班是最容易触犯的时段，在这段时间大家互相监督，互相提醒，避免违纪行为的发生，为公司安全生产提供了坚实的保障。

无规矩不成方圆，一个好的班组，离不开严谨的制度和规范的管理。在当班期间丙班要求班组成员严格遵守公司制定

“安全第一”是生产班组工作的基本指导思想。丙班全体成员严格遵守公司各项安全生产规章制度，组织开展班组安全活动，提升每位员工安全生产思想警惕性。积极参加公司及车间组织的应急演练活动，提高员工处理突发事件的能力。对属地范围内的安全隐患进行自查自纠，

1、重视安全。车间在日常早会中及平常班前会议上，强调最多的就是安全，不管是在生产还是在上下班途中必须要把安全放在第一位。从小的方面，安全直接关系到我们的切身利益和生命，从大的方面，安全关系到我们企业的长久发展，班组员工时刻紧绷“安全是一切工作的基础”安全理念，在思想上高度重视安全，时刻做到“安全在我心中”，并采取行之有效的措施，避免安全事故地发生，防患于未然。



2、根据公司要求严格执行每月组织

一次安全消防演练，特别是对高温、大风，防汛进行了特别演练。切实提高自身的消防技能和突发事件的应变能力，降低了事故发生的风险，有助于公司安全工作的有序开展和安全生产线的进一步巩固，确保了公司安全健康有序的发展。

2021年度优秀团队事迹

安全环保部先进事迹：

根据2021年工作计划及公司领导重点工作安排，安全环保部统筹规划了各项工作时间节点，对全年工作进行了合理布局，顺利完成了集团公司资质办理、现场安全环保监督、资料建设等重点工作，公司安全生产零事故，安全环保管理水平稳步提升。

实特殊作业管理制度及相关要求，对于特殊作业前、中、后全过程进行严格管控，及时纠正和处理违章，督促落实好各项安全措施，确保了作业安全。

一年来，安全环保部根据标准规范及上级领导要求，严把现场安全管理，完成了重点项目建设和危险作业现场监管工作，完成2021年度各项环境、卫生检测等重点工作。根据政府部门及公司要求，积极做好防疫工作，未发生疫情事件。

一年里，安全环保部组织了“4.28安全警示日”、“安全生产月”、“安全生产月宣传周”、“消防宣传月”、“夏季安全生产月百日攻坚”专项行动、“冬季安全生产月百日攻坚”专项行动、半年度“安全标兵”评选等一系列安全文化活动。

品管调运中心先进事迹：

过去的一年里，在集团领导的正确领导下，在车间成员的支持和帮助下，品管调运中心以安全运行为基础，优化储运化验流程、节能降耗为目标，通过共同努力，凝聚实干，团结拼搏，认真履行安全职责，较好的完成了各项任务。

建设改造过程中，始终把安全放在第一位。从退隔地、拆除、安装、投用各个环节把好关，针对动火作业、高处作业、临时用电作业、吊装作业等特殊作业，做好检查、检测、票证办理、应急措施等各项安全工作。品管调运中心车间还按照相关制度，定期进行了装卸车鹤管快装接头的检查、安全网的定期校验等各项设备管理工作。针对出现的新情况及时修订装卸车操作规程，并加强了叉车作业油压检测的检查和紧急制动断联锁的检查。针对原料卸车流程中存在的问题，加强现场作业环节的安全检查和各种报警和联锁装置维护

2021年品管调运中心配合监督检查部门完成三体系认证，顺利完成食品添加剂接证工作。安全管理中积极配合公司相关部门，专人负责完成了各类安全检查隐患的整改，严格按照双体系要求，下发各岗位各岗位的隐患排查表，定期进行排查监

督和考核并根据实际情况进行持续改进。根据公司下发的有关规定，严格落实各项防范措施，根据实际情况提前做好“春季四防”、“夏季四防”、“秋季四防”、“冬季四防”等所需物资准备，及时安排好各项工作，确保全年安全生产。车间管理层2022年加大现场制度流程、作业规程和“反三违”行为的检查、监督，及时发现违章行为进行处罚和整改，真正让员工控制制度和操作流程、作业，认真做好每一步简单重复的工作。

2021年在全员努力下完成对油气回收系统进行改造和8#苯罐的建设，在

2021年车间从物资的修旧利废、低价取代、加强维护，物料油品落地、公用工程损耗等严格管理监督和考核，继续坚持制定的各种节能降耗措施并严格落实，在一定程度上节约了大量资源，培养了员工的节约意识。一个新的结束也是一个新的开始，接下来的工作中，品管调运中心将继续保持“安全是一切工作的基础”的安全理念，把安全工作做到实处，确保“零违章，零事故，零容忍”，为公司发展再添助力。



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部

电话：6531898
Q:2516654887
邮箱：jyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第205期

(每月中旬、下旬出版)
承办：集团企宣部 2022年5月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东颖

农高区科技创新局领导到公司交流对接产业项目



5月6日，农高区创新科技局四级调研员徐云祥、山东黄三角生物技术产业研究院有限公司执行董事、总经理张照明及丁庄街道办事处副主任王鹏一行到公司进行产业项目对接。集团公司董事长苗广发、副总经理于睿、总经理助理孙培生、资产管理公司总经理孙迪迪、副厂长李刚、技术顾问刘永明参与交流。

徐云祥首先介绍了此次交流对接的目的，他介绍，农高区新成立了省级创新平台，积累了一批优质产业项目。此次交流是根据农高区主要领导的安排，与公司进行产业项目对接。

董事长苗广发对领导的到来表示欢迎，对公司科技创新情况、战略发展规划等进行了介绍，他表示，公司非常重视创新工作，将加大科技创新投入，进一步完善科技创新水平。

随后，双方主要围绕三个项目进行交流对接。此次交流对接工作有利于公司全员创新氛围的营造，有利于公司科技创新能力的提升，助推公司实现更高质量发展。

公司承担山东省重大科技创新工程项目顺利通过综合绩效评价



5月14日，根据山东省科学技术厅统一安排，省黄三角农高区科技创新局组织专家对公司承担的山东省重大科技创新工程项目“基于石脑油加氢深度精制生产绿色高纯烷烃制冷剂工艺技术的开发及应用”（项目编号：2019ZZY010517）进行综合绩效评价。经与会专家表决，项目综合绩效评价结果为优秀。

此次会议通过线上、线下相结合的方式，未能到场的专家通过视频的方式参与评审。农高区科技创新局四级调研员徐云祥、职员刘晓娜及7位行业、技术和财务方面专家参加评审，集团公司总经理齐春晓、副总经理于睿、副总经理兼厂长魏昱、财务部经理王秀廷、生产调运中心副主任岳新兵等相关人员参加会议。

会议开始后，于睿代表项目组汇报项目进展情况与取得成果，并接受与会专家组的质询。专家组经过听取汇报、审阅资料、查看现场，经质询、讨论后，

认为项目超额完成任务书规定的技术指标，产生大量知识产权、科技论文、国标、行标等成果，项目经费管理规范、使用合理。经与会专家组成员一致表决，认为公司承担的此项目综合绩效评价结果为优秀。

该项目是公司成立以来首次承担的省级重点科研项目。该项目由企业发展中心统筹，自2016年公司内部课题立项以来，先后产生“国际领先”水平成果1项，“国际先进”水平成果2项；获得东营市科技进步奖二等奖1项、三等奖1项，山东省科技进步三等奖1项；获得授权专利20余项；起草行业标准2项、修订国家标准1项，起草企业标准6项；发表科技论文11篇，其中SCI收录论文1篇，EI收录论文2篇。

下一步，公司项目组将继续提高研发工作标准，在专利规划申报、技术优化应用、产业化装置建设和市场信息调研等方面加强提升，确保项目高标准、高质量完成。

张凡龙 / 企业发展中心

俊源石油集团首届“俊源杯”职工钓鱼比赛圆满完成



(活动现场精彩回顾)

为了丰富员工生活，打造更健康、健康的企业文化氛围，5月4日，俊源石油集团第一届“俊源杯”职工钓鱼比赛活动在俊源湖顺利举办，此次比赛参赛选手共计20人，获奖人员6人。

比赛当天，晴空万里，微风徐徐，来自公司各部门的钓鱼爱好者带着各类装备集结于俊源湖畔，准备大展身手。比赛开始前，参赛选手纷纷在湖前调试鱼竿、拌饵料，为比赛做好充足准备。在统一抽取座位号后，按顺序依次在钓鱼位上坐好。随着公司总经理齐春晓宣布比赛开始，选手们甩动鱼竿，将钓线投入湖中，凝视浮标，



根据水面情况灵活甩动钓竿。比赛过程中精彩纷呈，当有人成功钓上鱼后，周边都会响起欢呼声，在大家脸上洋溢着收获的喜悦。

经过两个小时的垂钓，裁判员对钓鱼成果进行称重并评奖，生产运行中心李聪发挥出色，获得一等奖；市场部王迪、生产运行中心丁晓伟获得二等奖；安全环保部李杰达、生产运行中心吴盼盼、生产运行中心孙国涛获得三等奖。公司副总经理于睿、副总经理兼厂长魏昱、运营服务部经理田本香向获奖人员颁发奖品并合影留念。

此次钓鱼比赛活动，不仅给员工提供了一次切磋钓鱼技术的机会，还放松了大家的心情，在工作之余增添了乐趣，能够以更饱满的精神状态投入到工作中。未来，公司将继续举办此类文化活动，来丰富大家的业余生活，提升员工幸福感。

助力“双碳”中国年制氢量、建成加氢站量均居世界第一

氢能是一种来源丰富、绿色低碳、应用广泛的二次能源，正逐步成为全球能源转型发展的重要载体之一，对助力实现碳达峰、碳中和目标，深入推进能源生产和消费革命，构建清洁低碳、安全高效的能源体系具有重要意义。不久前，国家发展改革委与国家能源局联合印发《氢能产业发展中长期规划(2021-2035年)》，首次对我国氢能产业进行中长期规划，氢能产业迎来重大发展机遇。

当前，我国多地纷纷制定氢能产业政策文件，布局建设加氢站等基础设施。然而，在燃料电池汽车推广如火如荼的同时，加氢站相对稀少，建设较为滞后的问题进一步凸显。如何聚焦短板弱项，破题发力，成为提升氢能产业竞争力和创新力的重要一步。

中国年制氢量、建成加氢站量均居世界第一

氢能被国际社会誉为21世纪最具发展潜力的清洁能源，全球氢能发展正步入快速产业化阶段。美国、日本等发达国家纷纷将氢能上升为国家战略，抢占产业发展先机和制高点。纵观世界，有超过30个国家和地区已制定或在制定氢能发展路线图。近年来，我国相关部门和地方已出台近200个政策文件推动氢能向能源转型、科技创新、“双碳”行动等方面发挥更大作用，尤其是燃料电池汽车示范应用在北京、上海、广东、河南和河北5大城市群的开展，直接推动了氢能的产业化发展。

从国内看，我国是世界上最大的制氢国，年制氢产量约3300万吨，其中，达到工业氢气质量标准的约1200万吨。我国可再生能源装机量全球第一，在清洁低碳的氢能供给上具有巨大潜力。国内氢能产业呈现积极发展态势，已初步掌握氢能制备、储运、加氢、燃料电池和系统集成等主要技术和生产工艺，在

部分区域实现燃料电池汽车小规模示范应用。目前，我国氢能产业已初步形成“东、西、南、北、中”五大发展区域。全产业链规模以上工业企业超过300家，集中分布在长三角、粤港澳大湾区、京津冀等区域。氢燃料电池汽车已成为各地政府布局汽车产业的又一“大招”。国内氢燃料电池汽车已形成区域产业集聚效应，北京、上海、广东、江苏、山东、河北六省市产业链相关企业合计占全部规模以上企业总数的51%。

而加氢站是氢能产业重要的基础设施。当前，加氢站在全球的建设正势如破竹。据不完全统计，截至2021年底，全球共有659座加氢站投入运营，分布在33个国家或地区。其中，东亚地区(中国、日本和韩国)、欧洲和北美在运营加氢站分别达到420座、173座和54座。2019年，亚洲地区在加氢站数量上实现了对欧洲地区的赶超，并在此后持续扩大差距，连续三年位居全球首位。2022年，全球范围内更预计将新增252座加氢站。

目前，我国已建成加氢站255座，其中在运营183座，累计建成加氢站数量、在运营加氢站数量、新建成加氢站数量在全球首次实现三个“第一”，首批入选的5个燃料电池汽车示范应用城市群有加氢站数量占比超过50%。

加氢站建设仍滞后 相关立法空白
我国目前的燃料电池车辆以商用车为主，保有量接近1万辆。根据全国燃料电池汽车示范应用5大城市群的目标规划，到2025年，5大燃料电池汽车示范推广规模超过3万辆。另据相关规划，2025年我国燃料电池车辆保有量将达到约5万辆，2030年预计氢燃料电池汽车保有量将达100万辆。与之相对应的是，中国氢能联盟发布的白皮书预测，2025、2030年中国加氢站将分别建成300、1000座。

大多数加氢站的日服务能力在100-200辆，而从布局来看，我国氢燃料电池汽车主要集中在示范应用的5大城市群和北方地区，加氢站却分散分布在全国数十个城市。这意味着，2030年前，示范应用的5大城市群和北方地区加氢站将处于紧平衡或紧缺状态。加氢不便利，将严重制约氢能产业化发展。

究其原因，一是缺乏上位法依据，加氢站审批难。氢能是未来国家能源体系的重要组成部分，但由于上位法长期缺失，氢的能源属性尚无法律支撑，影响了产业的管理和监督。根据我国《危险化学品管理条例》，氢气被列为危险化学品，制氢和加氢装置只能建在化工园区等特定区域，通常地处偏远，不仅氢气用量有限，项目审批流程也很长，极大地限制了氢能项目的布局和应用。

二是现有建设标准指导性不强。我国加氢站建设主要依据2010年颁布的《加氢站技术规范》，该标准编制时间较早，已不适应当前实际。对比欧美、日本，有的技术指标是国外相应指标的几倍甚至10余倍。我国标准制定中采用的汽油和氢气的能量当量换算算法计算出的安全空间过大，在一定程度上也制约了加氢站的发展。

三是建设运营成本高，加之加氢不便利，使得盈利难。从加氢站建设的角度来看，针对其外部安全防护距离的要求使得加氢站占地面积较大，选址难，土地成本高，这也使氢能难以大规模在城市的核心区域布局，而布局在郊外的配套设施高、单独建站成本高昂。从加氢站运营的角度来看，多数加氢站加氢不便利，运行负荷不高，因此难以实现盈利。

加快立法立规 基础设施应先行
当前，我国氢能产业仍处于发展初期，相较于国际先进水平，支撑产业发展的基础性制度相对滞后，面对新机遇，亟须加强统筹谋划，补齐短板。

李平平 / 市场部

全球能源消费呈增长态势

2021年，尽管疫情继续延宕，但能源消费随着经济复苏呈现增长态势。全球能源生产消费沿多元化、低碳化、数字化的方向加速转型。同时，受疫情、主要经济体货币政策转向，特别是地缘冲突加剧等多重因素影响，未来能源转型任重道远。

世界能源消费恢复强劲但不均衡

1. 全球一次能源消费增速超过疫情前水平
2021年，全球一次能源消费量估计为138.4亿吨油当量，较2020年增长5.2%，较疫情前的2019年增长0.9%。化石能源消费量均呈现大幅回暖趋势，其中煤炭增长6%、石油增长6.1%、天然气增长4.6%。非化石能源呈现稳定增长态势，核能增长2%、水能增长2%、非化石能源整体增长3.6%。

2021年，能源结构方面，各类能源消费占比2020年基本稳定。非化石能源消费占比略有减少，下降0.3%；全球石油需求稳步回升；石油占比增长0.2%；四季度全球电力紧缺，煤电成本低廉，发电量上升，煤炭占比回升0.2%；气价剧烈波动影响了天然气消费量复苏，占比下降0.2%。全球能源转型进程在疫情影响下曲折前进，非化石能源中核能消费绝对量上升，但占比下降0.2%。总量有所上升；水能占比下降0.2%；风、光及其他非水可再生能源占比保持不变。

2. 所有地区能源消费量均呈上升态势

亚太地区，中国经济增长8.1%，能源消费大幅增加，带动地区能源消费增加5.6%。北美经济体量大，经济恢复情况好于预期，能源消费增加5.1%；中东地区增加3.3%，非洲增加4.6%，中南美地区增加3.3%，这3个地区经济基数小，能源消费量增幅有限；欧洲及欧亚大陆上升5.7%，由于2021年下半年开始的能源危机，欧洲重启燃煤电厂，能源消费量较亚太和北美地区增幅更大。

3. 能源消费清洁化进程放缓
2021年，只有亚太地区的非化石能源占比2020年有所提高，其他地区均有所下降。2021年，欧洲天气反常、美国遭遇极端干旱天气，造成风电和水电骤降，欧美的煤炭、天然气消费回升，同时中国、印度的煤炭消费也出现反弹。与此同时，全球可再生能源发电实现了有史以来最大的增长，特别是在欧洲和亚太地区，可再生能源发电装机容量快速增长，能源转型在曲折中前进。

全球发电量增长明显，煤电显著增长

2021年，全球发电量估计为28.32万亿千瓦时，较2020年增长5.6%，超过疫情前的2019年。

1. 煤电逆市增长，可再生能源增速创纪录

从结构看，极端天气和气价飙升刺激了2021年全球发电量的复苏，可再生能源发电量取得了有史以来最大的增长。与此同时，2021年由于气价创历史新高，煤电用量大幅增加，较2020年增长9%，油电增长2%，气电增长0.2%。全球核能发电量有所回升，尤其是新兴市场的崛起，2021年全球核能发电量较2020年增长2%。可再生能源发电量增加8%，但依然无法满足不断增长的清洁能源需求。

2021年，估计全球化石能源发电量为17.48万亿千瓦时，较2020年增加6%，发电占比为61.6%，较2018年减少1.2个百分点。非化石能源发电量为10.8万亿千瓦时，增速为4.9%，发电占比为38.4%。非化石能源虽然保持增长，但增速收窄，其增长主要归功于疫情前的投资。2021年，全球能源相关碳排放增长6%，电力系统清洁化进程艰难。

2. 亚太地区发电量引领全球增长
亚太地区是用电量明显增长的地区。得益于中国、印度经济的恢复性增长，亚太地区用电量占比由2020年的48.2%增至2021年的49.5%。2021年，中国电力需求增长了10%，快于8.4%的经济增长。北美、欧洲及欧亚大陆用电量占比分别下降0.6%、0.5%；中南美用电量占比下降0.1%，中东和非洲基本持平。

3. 新增可再生能源发电装机容量再创新高

张丽 / 国际贸易部



集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源



集团公司组织召开2022年第二季度安委会暨2021年冬季安全生产百日攻坚安全先进表彰会议

5月4日下午，集团在办公楼一楼西会议室组织召开2022年第二季度安委会暨2021年冬季安全生产百日攻坚安全先进表彰会议，集团公司总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全环保总监乔会杰等生产系统领导、受表彰人员及其他参会人员参加会议，总经理齐春晓主持会议。

首先按照会议议程，进行2021年冬季安全生产百日攻坚先进车间(班组)及个人颁奖仪式，观看了3个安全警示教育短片，之后依次由动力保障车间、生产运行中心、品管调运中心、运行保障部负责人、技术设备工程师做第一季度安全工作总结和第二季度重点工作汇报，安全环保部殷来地汇报第一季度度全厂安全生产情况及工作完成情况。

随后，魏显在会议中指出2022年第一季度的安全环保工作总体平稳运行，安全事故为零。第一季度中生产各部门的工作是值得肯定的，安排部署了第二季度的重点工作。

魏显强调第二季度的安全工作压力重大，“两化”整改及前期政府检查部

分隐患整改工作还未完成，后期还有大量的工作要做。政府部门的各种检查频繁，需要我们高度的重视。重要设施项目、新罐区、加氢技改装装置面临投用和开车工作，第二季度还面临公司安全生产许可证换证工作，形势不容乐观，希望生产系统的每一个员工，担负起应有的责任，把安全生产工作当做自己的事业来做，保障各项工作安全平稳顺利推进。

乔会杰传达了近期政府部门文件，安排部署了2022年第二季度的主要工作及提出了相关要求。

乔会杰指出各项目部加快推进项目建设，配合企业发展中心完成项目手续办理，安全环保部抓紧推进现状安全评价报告的编制和专家评审工作，确保6



月底前完成俊源安全生产许可证延期换证。安全环保部组织好“4.28安全警示日”、“安全生产月”、“端午节前安全大检查”等活动，6月份启动“夏季安全生产百日攻坚”活动。

乔会杰强调各车间要根据应急预案演练计划，完成第二季度的演练工作，根据董事长苗广发近期在会议上的要求，安全环保部要在5月20日前成立防汛指挥部并组织进行一次防汛应急演练，各车间积极配合。各车间抓紧推进双重预防机制数字化建设，确保5月底前完成风险管控清单和隐患排查清单，6月底前运行新双重预防机制，信息化平台达到验收标准。

乔会杰要求各车间、部室继续规范和提升安全管理水平，加强现场特殊作

梁改凤 / 安全环保部

公司组织重大危险源评估报告专家评审视频会议

5月3日上午，集团公司在办公楼一楼西会议室召开重大危险源评估报告专家评审视频会议，邀请赵刚等三名省安全专家及两名市安全专家对我公司的重大危险源评估报告进行了评审。副总经理兼生产厂长魏显、副总经理兼安全(环保)总监乔会杰等公司领导参加会议。

评审会议由乔会杰主持，按照会议议程，首先对与会人员及专家组成员进行了介绍，其中，赵刚担任此次评审专家组组长。



接着与会专家听取了乔会杰对公司建设项目概况和评价单位对报告编制情况的详细介绍，随后进入生产区现场检查。

最后专家小组总结发言，肯定了我公司在安全管理工作中取得的成绩，同时也对报告编制存在的问题提出了整改建议。专家组认为，问题整改完成后，我公司危险化学品重大危险源具备备案条件。

梁改凤 / 安全环保部

齐心协力助力化验楼建设



作为全厂重点配套设施项目之一，新化验楼建设是一项重点任务。为确保新化验楼按期投用，今年五一劳动节假期期间，新化验楼的实验台、通风橱及配套板材相继到货，在运行保障部维修师的帮助下，各类板材顺利在化验楼完成安装。

本次新化验楼定制了近百米的实验台以及十余组通风橱，由于实验台柜体均为钢结构，台面为理化板材材质，十分的沉重，给本次卸货带来了不小的挑战。副厂长李刚在现场协调维修班员工卸车，面对两车货物、人少货多的状况，李刚主动带头搬运货物，鼓舞士气。参与卸车的人员发挥

聂军盼 / 品管调运中心

五一假期坚守一线 抢抓施工“黄金期”



五一劳动节假期期间，为加快公司重点项目进度，运行保障部仪表班全员为确保新建中控楼按时投用，主动放弃假期休假，紧锣密鼓进行着中控操作台、SIS、DCS、GDS和UPS电源等重要设施安装及调试工作。

本次中控楼的搬迁对仪表班是一次不小的挑战，也是再次学习专业知识的机遇，在安装调试过程中会遇到方方面面的问题，通过一

次次的解决问题，进一步的了解生产过程中控制系统设备设施的结构原理，大幅度的提高了仪表班每个人的技能操作水平和单独作业能力。

此次安装调试过程中，仪表班成员全身心投入工作，不敢有一丝懈怠，并按照工作要求和进度，每天制定工作计划，详细统计单人或者双人合作的工作量。不积跬步无以至千里，有规划的完成每日既定目标才能更好的完成任务。

在接下来工作中，我们将更积极主动的用实际行为为俊源的安全生产贡献力量。

王杰 / 运行保障部

“乾坤大挪移” “五一”期间消防水罐迁移施工纪实



随着公司重要设施项目之一“公司消防设施改造扩建”项目的快速推进，为节约项目投资、科学缩短工期、充分利用旧资源，5月3日，公司重要设施项目组成员牺牲休息时间，奋战项目现场，将另1台3000m³消防水罐按设计要求进行利旧，并搬迁到80m外的新建基础上。由于作业场地空间小，储罐重量大(约72吨)，给整体搬迁造成很大难度。通过结合现场实际，将各种搬迁方法分析比较，最终采用1台650吨吊车加两台40吨平板拖车完成了储罐整体搬迁工作。目前公司2台3000立方米的消防水罐都已安全顺利搬迁成功，搬迁后的消防水储罐各项质量指标均满足设计要求，取得了良好的经济效益和安全效益，同时也以实际行动诠释了2022年的公司发展指导思想。

许文英 / 品管调运中心